

Rattachement hiérarchique

Directeur Études/Directeur de Projets, Directeur des Opérations/Directeur Logistique/
Directeur des Méthodes Logistiques

Responsabilités

Le Chef de Projet prend en charge des missions d'ingénierie/réingénierie, déploiement, d'amélioration ou homogénéisation des processus logistiques (schéma logistique global, schéma directeur, conception de sites, dimensionnement, flux, transports, stockage, préparation, approvisionnement, achats...) afin d'augmenter la performance et la qualité du service rendu ainsi que d'optimiser les coûts. Il coordonne des Ingénieurs Études qui, après audit, lui proposent des solutions techniques de conception ou d'optimisation.

Le Chef de Projet intervient en amont en réponse aux appels d'offres à la demande du Service Commercial et pour faire les présentations techniques des solutions retenues.

Il recueille le besoin client, l'analyse et le formalise.

Il élabore et propose les solutions techniques (logistique, transport, globale) en réponse à la demande du client dans le cadre d'un contrat de réalisation de prestation.

Garant du budget, il est en charge du pricing qu'il réalise à partir des coûts et de l'analyse de la valeur.

Le Chef de Projet identifie, coordonne et anime une équipe afin d'élaborer une offre à valeur ajoutée, compétitive et rentable.

Il peut, selon les organisations et son niveau d'expérience, mettre en place tout ou partie de la solution retenue par le client.

Le Chef de Projet constitue alors son équipe dans laquelle il intègrera des Experts Métiers (Commercial, Opérations, Méthodes, IT, RH, Juridique, Finance, Développement Durable, Fiscalité...) selon les dominantes du cahier des charges du client. Il fixe les missions, objectifs et résultats aux membres de l'équipe projet.

Il met en place une gestion de projet en définissant les livrables et les échéances de chacun.

Tout au long du projet, il analyse et valide les solutions proposées, s'assure de leur cohérence, de leur pertinence versus le cahier des charges et de la capacité du prestataire à les mettre en place.

Il participe à la mise en œuvre des processus, veille au respect des jalons et remonte les problématiques du projet.

Il assure le contact avec le client pendant toute la durée du projet.

Profil/Tendances

Les Chefs de Projet Ingénierie et Déploiement sont issus d'une formation Bac+5 (idéalement Ingénieur, ISLI, école de commerce avec une spécialisation Transport, Logistique ou Supply Chain).

Le Chef de Projet doit justifier d'une première expérience opérationnelle métier comprenant la réalisation de mission en tant que Chef de Projet ou est issu d'un cabinet de conseil en Supply Chain. S'il vient du secteur de la prestation, le Chef de Projet aura plusieurs années d'expérience en tant qu'Ingénieur Études.

Une expertise métier opérationnelle peut faciliter la compréhension du besoin client et les relations avec l'ensemble des acteurs.

Au delà, le Chef de Projet doit présenter de très bonnes qualités relationnelles, méthode, rigueur et capacités d'analyse sont requises.

La parfaite maîtrise d'Excel est nécessaire, la pratique d'un outil de gestion de projets appréciée.

La Supply Chain des clients devient plus complexe et l'offre des prestataires plus globale. Le poste de Chef de Projet s'est enrichi, en particulier s'il présente une dimension études et implémentation.

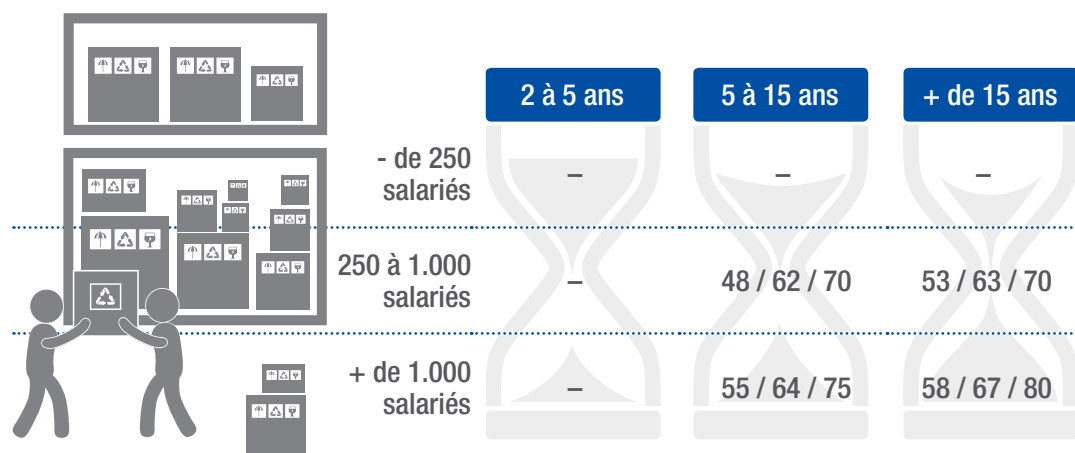
Il peut en effet, en fonction des organisations et notamment de leur taille, se concentrer sur la partie études (au sein d'un Bureau d'Études) ou associer les études et la mise en place des solutions.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable dans ce type de fonction de plus en plus tournée sur des problématiques internationales.

Évolutions

Le Chef de Projet Ingénierie et Déploiement permet d'évoluer en tant que Directeur de Projet, KAM chez les prestataires ou sur des postes de Manager Logistique/Supply Chain, Responsable Ingénierie Logistique, Achats Transport/Logistique en siège chez un chargeur.

Rémunération



Les rémunérations indiquées sont des rémunérations brutes annuelles en k€ selon la légende suivante : minimum constaté/moyenne constatée/maximum constaté.

Il est constaté sur ce type de poste une part variable individuelle indexée sur l'atteinte d'objectifs individuels entre 10 et 15 %.