

Rattachement hiérarchique

Directeur Organisation

Responsabilités

Le rôle du Chef de Projet Méthodes Organisation consiste à travailler sur l'optimisation de la performance dans le cadre de projets Supply Chain dans les pays et les Business Unit du Groupe.

Véritable « tour de contrôle » il anime en transverse au sein de l'entreprise, les synergies et la coordination des portefeuilles de projets transverses liés à la Supply Chain.

Il travaille en interface entre les utilisateurs et la DSI sur l'évolution des Systèmes d'Information ERP et métiers dans l'entreprise et coordonne et communique les arbitrages éventuels.

Il anime les synergies de méthodes et de bonnes pratiques de management en mode projet et anime une équipe d'Organisateurs Métiers responsables des domaines d'activités transverses.

Il gère des projets visant à identifier, qualifier, prioriser et mettre en œuvre les projets Supply Chain clés.

Il se coordonne avec les équipes métiers afin de développer les indicateurs de performance et les objectifs associés permettant d'optimiser l'ensemble de la chaîne logistique (Approvisionnement, Stocks et Service Client).

Il met en place des méthodes de mesure de l'efficacité et rend les Directions Métiers de l'entreprise autonomes.

Profil/Tendances

Le Chef de Projet Organisation est idéalement de formation supérieure Bac+5 type école d'Ingénieurs idéalement complétée par un master en Supply Chain. Il possède une expérience éprouvée dans le management de projets métiers et une réelle expertise des métiers de l'organisation (savoir faire). Son expérience est orientée soit chez un distributeur en direct soit dans une société de conseil.

Sa relation aux autres est aisée et il possède une réelle capacité d'écoute et de formalisation.

Ouvert d'esprit, il est doté d'un réel leadership personnel et il sait convaincre et fédérer autour de lui dans un environnement complexe.

Il est doté d'une forte capacité à travailler en mode projets, à coordonner fonctionnellement les équipes et à impulser ses idées.

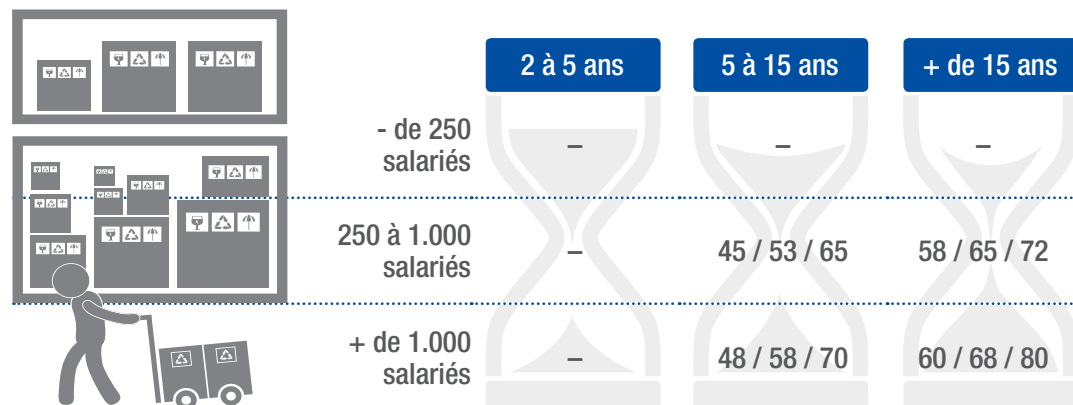
La pratique de l'anglais est impérative dans cette fonction.

L'internationalisation des marchés rend souhaitable la connaissance d'une deuxième voire d'une troisième langue.

Évolutions

Ce poste sert généralement de tremplin pour prendre des responsabilités plus opérationnelles de management type Responsable de Plateforme.

Rémunération



Les rémunérations indiquées sont des rémunérations brutes annuelles en k€ selon la légende suivante : minimum constaté/moyenne constatée/maximum constaté.

S'ajoute généralement à cette rémunération fixe un bonus individuel de 5 % à 10 %.

“

Florian K.

Curieux et ouvert d'esprit, je suis dans le conseil depuis 3 ans et j'interviens à différentes étapes de la Supply Chain pour pratiquer tout d'abord différents audits. J'interviens dans un deuxième temps pour mettre en place des actions correctives et des solutions d'optimisation. Je suis intervenu pour un grand Groupe de matériaux de construction où j'ai participé à la refonte totale des processus, de la prise de commande à la livraison du produit au client. Mes 6 années précédentes passées au sein d'un constructeur automobile m'ont permis aussi d'appréhender les problématiques de flux et de stockage. J'ai entre autre participé à l'optimisation des flux, ainsi qu'au démarrage de flux aval pour nos clients à l'international. Depuis plus de 10 ans, je travaille ainsi dans un contexte mondial, ce qui fait de moi aujourd'hui quelqu'un capable d'intervenir dans des contextes culturels très différents et de faire face à des complexités multiples. Aujourd'hui, je cherche à capitaliser sur mon expérience pour en faire profiter un client sur un poste global de Responsable Logistique.

”