

**Rattachement hiérarchique**

Directeur Général, Directeur des Opérations

**Responsabilités**

Le Directeur de Région est responsable d'une région géographique regroupant plusieurs sites logistiques.

Sa responsabilité sur les sites est contractualisée par une délégation de pouvoir qu'il exerce et dont il assume les conséquences.

Pour chaque entité et pour l'ensemble de la région, la délégation de pouvoir donne autorité au Directeur de Région au niveau social, financier et tiers (clients, fournisseurs, collectivités...).

Son pouvoir est exercé en concertation avec les experts de l'entreprise.

Le Directeur de Région supervise les Directeurs de Sites de sa région dont il est le hiérarchique direct et prend les décisions nécessaires pour garantir :

- la bonne exploitation des sites et l'application des règles et réglementations auxquelles ils sont soumis, vis-à-vis de la loi et vis-à-vis de l'entreprise,
- la bonne réalisation des contrats, de leurs résultats financiers et la satisfaction du client,
- un bon climat avec le personnel de l'entreprise et s'assurer de relations constructives avec ses instances représentatives (CE, DP, CHSCT).

Il prend les contacts nécessaires auprès des autorités locales et régionales.

Il développe sa région par l'acquisition de nouveaux contrats clients.

Il pilote le démarrage de nouvelles installations et le lancement de certains dossiers clients.

Il intervient en tant que facilitateur sur des dossiers sensibles.

Il dirige et organise le fonctionnement de sa région en favorisant ou supervisant directement des actions de type : recrutement et formation des cadres/agents de maîtrise à potentiel, choix et déploiement des outils/systèmes informatiques, choix de prestataires (...) audit qualité, mise en place d'outils de mesure de la performance...

Pour réaliser sa mission, le Directeur de Région peut, selon les organisations, disposer d'une équipe en propre constituée d'un Contrôleur de Gestion, un RRH, un ou plusieurs Chefs de Projet.

**Profil/Tendances**

Les candidats sont issus d'une formation supérieure (Ingénieurs, école de commerce, universitaire), ont obtenu une certification de type APICS ou un troisième cycle de management.

Après un parcours en exploitation/direction de site logistique, ils sont d'excellents profils s'ils sont à même de remplir toute la dimension managériale du poste.

Peuvent évoluer sur ce poste des Directeurs Commerciaux, issus du même secteur, appréciés pour leurs qualités d'animation, leur relationnel client et leur orientation développement de portefeuille.

Des profils justifiant d'une expérience en tant que Directeur Général dans le secteur de la prestation aux entreprises peuvent présenter les compétences requises.

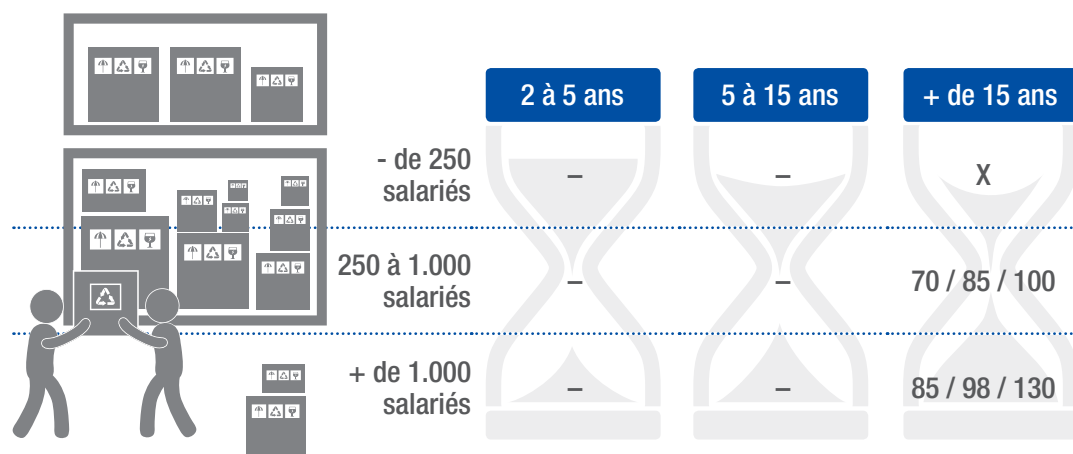
Le poste nécessite une capacité à comprendre des problématiques techniques liées au flux/stocks et à travailler sur des solutions à mettre en place, de très bonnes qualités managériales et un sens du développement client. La dimension politique du poste est à prendre en compte. Il suppose également un fort « ancrage » régional : les relations auprès des collectivités locales, régionales constituent un levier fort pour mener sa mission à bien.

Il convient de noter que le poste peut être challengeant et attirant pour les candidats s'il ne se limite pas à une fonction de « controlling » des sites supervisés.

## Évolutions

Les évolutions probables se feront sur des postes de Directeur de BU, Directeur Opérations, Commercial.

## Rémunération



Les rémunérations indiquées sont des rémunérations brutes annuelles en k€ selon la légende suivante : minimum constaté/moyenne constatée/maximum constaté.

S'ajoute généralement à cette rémunération fixe un bonus individuel de 15 à 30 % plus un véhicule de fonction.