



## France Supply Chain dresse un état des lieux du recrutement avec Michael Page



©

[France Supply Chain/Michael Page](#)

En collaboration avec la société Michael Page, l'association [France Supply Chain](#) dévoile une étude portant sur les nouveaux paradigmes du recrutement dans le secteur de la supply chain.

France Supply Chain , association professionnelle réunissant 450 entreprises, et **Michael Page** , société de recrutement spécialisé, publient une étude sur les tendances en matière de ressources humaines dans le secteur de la supply chain. Réalisée auprès de 40 professionnels, elle s'adresse aux entreprises et responsables RH, ainsi qu'aux étudiants et établissements d'enseignement.

Parmi les postes en croissance, l'étude cite les directeurs de site logistique, les responsables supply chain en PME industrielle, les responsables transport, les coordinateurs Service Client et Logistique, les responsables Lean et les supply chain manager. D'autres métiers sont en manque de candidats : les ingénieurs d'études, les responsables exploitation logistique et les responsables douanes. Globalement, les compétences recherchées sont la finance, la gestion du risque, la technologie/IT et l'orientation commerciale.



[Visualiser l'article](#)

#### Les mutations du secteur

Si les innovations et la transition numérique annoncent la fin de certaines compétences professionnelles, mais en demandent aussi de nouvelles. L'étude évoque quatre nouveaux métiers créés dans le secteur de la supply chain : architecte supply chain, data analyst supply chain, supply chain innovation leader, et sustainable supply chain manager. Pour le moment marginaux, ils sont principalement recherchés dans les grands groupes. Les postes de responsable exploitation devraient quant à eux se transformer.

#### Des prétentions salariales contrastées

En matière de rémunération, l'étude de **France Supply Chain** et Michael Page souligne des contrastes : les supply chain manager connaissent des niveaux d'augmentation pouvant aller de 5 à 20 %. De même, certains consultants fraîchement diplômés jouissent d'un niveau de salaire élevé en sortie d'école (40-45K) et peuvent rapidement espérer jusqu'à 20 % de gap salarial en changeant d'entreprise, tandis que d'autres ne voient pas le haut niveau de rémunération du départ évoluer aussi rapidement.

> Télécharger l'étude de France Supply Chain et Michael Page

#### — Cinq nouveaux membres au CA de France Supply Chain

France Supply Chain accueille cinq nouveaux membres dans son conseil d'administration présidé par Yann de Feraudy. Il s'agit de Vincent Lamarche, VP logistic strategy & E2E network design de Schneider Electric ; Charles Leonardi, directeur général supply chain de Nestlé ; Eric Le Mignon, directeur général supply chain d'Intermarché ; Jean-Christophe Machet, président de FM Logistic ; et Didier Scellier, directeur général France de PTV Group. Ils rejoignent les 41 membres du conseil d'administration et renforcent les deux collègues qui structurent l'association.